

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Приволжский исследовательский медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**ОБЪЯВЛЯЕТ ВЫБОРЫ  
на должности заведующих кафедрами**

№ п/п	Название кафедры	Должность, объем ставки	Место, время и дата проведения конкурса
1.	Социальной медицины и организации здравоохранения	Заведующий кафедрой – 1,0 ставки	Ученый Совет ФГБОУ «ПИМУ» Минздрава России 30 августа 2019 г. в 13-00 Учебный корпус № 1, Актовый зал, 2 этаж г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1

Заявление и документы, необходимые для участия в выборах, представляются в управление кадрами ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России, расположенный по адресу: г. Нижний Новгород, пл. Минина и Пожарского, д. 10/1, кабинет № 107.

**Срок приема заявлений для участия в выборах – до 07 июля 2019 г.**

С перечнем представляемых документов и образцами их оформления, Положением о порядке выборов на должности декана факультета и заведующего кафедрой, квалификационными требованиями по соответствующим должностям можно ознакомиться на сайте ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России – [www.pimunn.ru](http://www.pimunn.ru) в разделе «Сотруднику – Конкурсы и выборы на замещение должностей» или в управлении кадрами университета.

Претенденты на должность заведующего кафедрой и декана факультета могут ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора и коллективным договором в управлении кадрами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

С лицами, успешно прошедшими выборы на должность заведующего кафедрой и декана факультета заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

С работником, прошедшим выборы на ранее занимаемую им по срочному трудовому договору должность заведующего кафедрой, действующий трудовой договор прекращается в связи с истечением срока (пункт 2 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации), о чем делается соответствующая запись в трудовой книжке, и заключается новый трудовой договор на срок, определенный ученым Советом ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России.

Ректор



Н.Н. Карякин