федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

09 июня 2025 г. № 93/р

Нижний Новгород

Об утверждении плана мероприятий по достижению Целей в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России на 2025 год

На основании Приказа от 09.06.2025 г. № 218/осн ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России «Об утверждении Политики в области качества» о б я з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий по достижению Целей в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России на 2025 год (Приложение).
2. Специалисту отдела сопровождения и развития официального сайта университета Салминой О.А. разместить настоящий распоряжение на сайте Университета в разделе «Система менеджмента качества».
3. Отделу документационного обеспечения довести распоряжение до сведения ответственных лиц.
4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Проректор по учебной работе, и.о.ректора Е.С. Богомолова

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением ФГБОУ ВО «ПИМУ»
Минздрава России
от «09» июня 2025 г. № 93/р

План мероприятий по достижению Целей в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России на 2025 год

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1	Подготовка востребованных и конкурентоспособных на рынке труда специалистов, ординаторов и магистров, научно-педагогических кадров	Обеспечение выполнения государственного задания. Увеличение количества поступивших на целевое обучение. Обеспечение выполнения показателей мониторинга эффективности образовательных орга-	Процент выполнения государственного задания (100%) Эффективность приема на целевые места: - специалитет – 90% - ординатура – 50%. Показатель «Образовательная деятельность»: средний балл по ЕГЭ не ниже 66	Дни открытых дверей Профориентационные мероприятия. Проведение спецкурсов и подготовительных курсов в школах Н.Новгорода и области. Увеличение ко-	Человеческие ресурсы Финансовые ресурсы Материальные ресурсы, включая помещения и оборудование	Проректор по учебной работе	В течение года В течение года В течение года В течение года Ноябрь 2025

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
		низаций высшего образования.	Показатель «Научно-исследовательская деятельность»: объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (НПР) – не менее 500 тыс.руб. Показатель «Международная деятельность»: увеличение численности иностранных обучающихся по программам специалитета, магистратуры, ординатуры.	личества программ медицинской направленности программ центра дополнительного и инновационного образования «МЕДУМНИКИ». Проведение олимпиады «Будущее медицины» и крупных Всероссийских олимпиад. Проведение международной олимпиады «Я будущий врач». Прохождение: международной аккредитации образовательных программ (ОП) специалитета и ординатуры, независимой оценки качества образования			год В течение 2025 года В течение 2025 года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
2	Развитие современной системы профессионального медицинского и фармацевтического образования	Становление ПИМУ как регионального лидера в области образования	Количество кафедральных проектно-учебных лабораторий- не менее 20-ти. Создание научно-образовательного центра экспериментальной хирургии. Посещение аккредитационно-симуляционного центра, количество посещений обучающихся прошедших обучение - более 20000 человек Разработка системы наставничества, количество обучающихся вовлеченных в систему – более 2000 *Наличие Школы преподавателя, Школы руководителя образовательных программ* *Образовательные и научные треки в*	Создание кафедральных проектно-учебных лабораторий. Реализация проектов в рамках гранта «Приоритет- 2030» Академическая мобильность в формате стажировок на базе научно-образовательного центра экспериментальной хирургии, лабораторий Университета, ведущих научных, образовательных, медицинских центров РФ. Начало оказания платных образовательных услуг по программам ДПО немедицинского профиля	Человеческие ресурсы Финансовые ресурсы Оборудование и расходные материалы в соответствии с проектами	Проректор по учебной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
			Школе кадрового роста. Школа начинающего руководителя Количество индивидуальных образовательных траекторий- не менее 5 Создание новых ООП. Количество вновь разработанных программ ДПО для студентов и преподавателей ПИМУ – не менее 5-и. Наличие программ ДПО для медицинских и не медицинских специалистов – более 100 программ. Количество лиц участвующих в академической мобильности – более 500 человек.	для студентов и ординаторов			
3	Повышение качества методического, материально-технического и кадрового обеспечения	Совершенствование ресурсного обеспечения	Объем средств, затраченных на модернизацию электронной информа-	Регулярная оценка качества обеспечения образовательной среды	Анкеты для всех категорий анкетируемых. Апробация веб-	Проректор по учебной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
	научно-образовательной деятельности, внедрение современных образовательных технологий	образовательной деятельности ПИМУ	ционной образовательной среды университета – не менее 15 млн. руб. Процент актуализированных основных образовательных программ– 100%. Количество вновь разработанных учебно-методических материалов – не менее 60ед. Процент обновленного оборудования– не менее 7%. Новые практико-ориентированные программы, ДПО для студентов, ДПО на базе научно-образовательного центра экспериментальной хирургии- не менее 3. Число выполненных проектов студентами в рамках	посредством анкетирования обучающихся, ППС, выпускников и работодателей. Пересмотр/актуализация содержания основных образовательных программ. Инициация разработки новых образовательных программ.	приложение по обработке анкет. Платформа «Будущий врач». Финансовые ресурсы (средства, поступающие от приносящей доход деятельности) и кадровое обеспечения	Проректор по общим и административно-хозяйственным вопросам Начальник управления кадров	

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
			проектного обучения – не менее 60.				
4	Непрерывное повышение качества образовательной деятельности на основе внедрения в учебный процесс новых результатов фундаментальных н прикладных исследований по перспективным направлениям развития науки и техники	Повышение качества и актуализация содержания преподаваемых дисциплин	Количество программ учебных дисциплин, актуализированных в связи с внедрением в учебный процесс результатов фундаментальных и прикладных исследований, полученных в подразделениях ПИМУ – не менее 7% от общего числа программ.	Разработка/внесение изменений в регламенты, определяющие процедуру обновления содержания программ учебных дисциплин. Включение в лекционный материал ссылок на клинические рекомендации, источник информации о новейших научных и практических достижениях.	Научные публикации в ведущих журналах, материалы научно-практических конференций, отчеты деятельности научных институтов и кафедральных проектно-учебных лабораторий, акты внедрения Журнальный клуб Современные каналы коммуникации	Проректор по учебной работе Проректор по научной работе	В течение года
5	Создание условий для повышения удовлетворенности обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии	Обеспечение заинтересованности молодежи в повышении уровня своих надпрофессиональных компетенций	Количество/процент обучающихся, участвующих в реализации образовательных, научно-исследовательских проектов ПИМУ – более 500	Информирование и привлечение обучающихся о возможности участия в научно-исследовательских проектах ПИМУ	Условия для спорта, творчества, культурного и нравственного развития	Проректор по учебной работе Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
		посредством системного участия во внеучебной и учебной деятельности	чел./более 10 % Количество обучающихся, участвующих в волонтерской деятельности – не менее 2 000 чел. Количество внеучебных мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся ПИМУ – не менее 400 мероприятий. Количество обучающихся, вовлеченных в физические активности Университета не менее 1 000 чел.	Информирование и вовлечение обучающихся в волонтерскую деятельность. Информирование и привлечение обучающихся к участию в олимпиадах и т.п. мероприятиях. Информирование и привлечение обучающихся к участию в физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятиях. Разработка системы мотивации к участию в перечисленных мероприятиях.		Проректор по научной работе	
6	Реализация личностно-ориентированного подхода к образованию,	Внедрение в учебный процесс практики	Количество студентов, обучающихся по индивидуальным	Создание новых индивидуальных образовательных	Регламенты по формированию индивидуальных	Проректор по учебной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
	обеспечивающего саморазвитие обучающихся и рост их профессиональной компетенции	реализации индивидуальных образовательных траекторий и ДПО	образовательным траекториям – не менее 270 человек. Развитие центра компетенций ПИМУ Количество студентов, обучающихся по программам ДПО не медицинского профиля – не менее 900 человек	траекторий (ИОТ). Информирование и привлечение обучающихся на ИОТ Внесение соответствующих изменений в учебные планы/образовательные программы. Обеспечение возможности получения обучающимися двух и более квалификаций параллельно с обучением на ОП ВО. Новые программы ДПО для студентов	образовательных траекторий Современные ресурсы коммуникации		
7	Расширение сферы и увеличение объемов научно-исследовательской и инновационной деятельности университета	Привлечение дополнительных ресурсов в деятельность университета, совершенствование практи-	Увеличение материально-технической базы научно-практических лабораторий и учебно-симуляционных центров – не менее	Разработка проектов по научно-исследовательской политике и политике в области инноваций и коммерциализации разработок в	Материально-техническое обеспечение: помещения, оборудование, технологии, расходные материалы	Проректор по научной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
		ческих навыков сотрудников, обеспечение базы для реализации образовательного процесса и подготовки кадров высшей квалификация	10 млн. руб. Количество сотрудников, участвующих в деятельности лабораторий - не менее 50 чел. Количество студентов, чей образовательный процесс был связан с деятельностью лаборатории – не менее 4000 человек. Количество специалистов высшей квалификации, подготовленных на базе научно-практических лабораторий – не менее 5 человек.	рамках Программы развития ПИМУ.			
8	Совершенствование системы материального и финансового обеспечения, социальной защищенности обучающихся и сотрудников университета	Обеспечение поддержки и стимулирования обучающихся и сотрудников Университета.	Доля студентов, получающих дополнительные выплаты (именные стипендии, материальную помощь) – не менее 15%.	Разработка системы внутренних грантов, стипендий и иных видов поощрений по результатам инди-	Финансовые ресурсы (средства грантов и средства, поступающие от приносящей доход деятельности)	Проректор по учебной работе Советник по финансово-экономическим вопросам	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
		Повышение привлекательности вуза как работодателя и как образовательного учреждения	Количество сотрудников и обучающихся, принявших участие в проектах и мероприятиях гранта «Приоритет2030» - не менее 10% человек. Оплата стажировок, конференций, олимпиад ППС и обучающихся. Не материальные поощрения (грамоты, благодарственные письма и др.) сотрудникам и обучающимся. Установленные критерии внутреннего аудита для выплаты надбавок ППС	видуальных достижений или работы проектных и научных групп. Информирование обучающихся и разработка системы мотивации к участию в конкурсах на областные и федеральные стипендиальные программы. Вовлечение сотрудников и обучающихся в разработку проектов и мероприятий в рамках гранта «Приоритет2030»		И.о. проректор по финансово-экономической работе. Начальник управления кадров	
9	Вовлечение сотрудников в процесс реализации стратегических н тактических целей университета	Достижение целей Программы развития ПИМУ	Количество утвержденных проектов, реализуемых в рамках Программы развития ПИМУ – не менее 20 ед.	Информирование сотрудников о возможности участия в реализации Программы развития ПИМУ.	Современные каналы коммуникации Кадровые ресурсы Финансовые ре-	Проректор по учебной работе Проректор по развитию	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
			Реализация проектов на сумму- не менее 50 млн руб.	Разработка системы мотивации к участию в проектах Программы развития ПИМУ.	сурсы		
10	Непрерывное обучение и повышение профессионального уровня профессорско-преподавательского состава	Повышение качества преподавания дисциплин и осуществления научно-исследовательской деятельности	Количество штатных сотрудников, прошедших обучение на программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, включая внутреннее обучение – не менее 500 чел. Академическая мобильность – не менее 30 человек	Непрерывный мониторинг новейших достижений в профильных предметных областях. Использование программ Школы преподавателя, Школы руководителя образовательных программ, образовательные и научные треки в Школе кадрового роста. Школа начинающего руководителя Поиск и привлечение к преподаванию дисци-	Финансовые ресурсы (поступающие от приносящей доход деятельности) Кадровые ресурсы Наличие программ ФДПО Наличие Школы преподавателя, Школа руководителя образовательных программ	Проректор по учебной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
				плин ведущих российских и зарубежных ученых. Поиск программ стажировок в ведущих образовательных, научных и клинических центрах			
11	Оптимизация процессов управления путем внедрения процессного подхода и инструментов Lean-менеджмента	Сокращение сроков реализации бизнес-процессов ПИМУ. Укрепление роли руководителей подразделений в вопросах планирования, мониторинга и оценки результатов их деятельности, а также через понимание каждым сотрудником своих задач, полномочий,	Количество формализованных описаний бизнес-процессов, размещенных на корпоративном портале ПИМУ – 100%.	Построение и анализ процессной модели ПИМУ “as is” и ее совершенствование. Создание системы Kaidzen-преобразований.	Наличие рабочей группы по оптимизации процессного управления	Проректоры по направлениям	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
		обязанностей и ответственности					
12	Развитие партнерских отношений с отечественными и зарубежными образовательными и медицинскими учреждениями, научными организациями и предприятиями реального сектора экономики	Формирование бренда ПИМУ как ведущего образовательного и научно-исследовательского учреждения	Количество сетевых образовательных программ/программ двойных дипломов и научно-исследовательских проектов – не менее 30. Участие в международных конференциях, форумах, олимпиадах, выставках – не менее 10. Соглашения и меморандумы о сотрудничестве	Поиск потенциальных партнеров Участие в научно-практических конференциях, форумах, в образовательных выставках	Транспортное обеспечение и маркетинговая и материально-техническая поддержка. Рекламные и информационные материалы ПИМУ.	Проректор по учебной работе Проректор по научной работе	В течение года