

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Приволжский исследовательский медицинский университет»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

14 декабря 2023 г.

№ 104/1/р

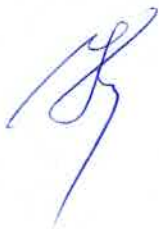
Нижний Новгород

Об утверждении плана мероприятий по достижению Целей в области качества
ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России

На основании Приказа от 25.04.2022 г. № 144/осн ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России
«Об утверждении Политики в области качества» о б я з ы в а ю:

1. Утвердить план мероприятий по достижению Целей в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России на 2024 год (Приложение 1).
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор



Н.Н. Карякин

Приложение 1 к распоряжению
 ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России
 от 14 декабря 2023 г. № 104/11/р

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
 «Приволжский исследовательский медицинский университет»
 Министерства здравоохранения Российской Федерации
 (ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России)

**План мероприятий по достижению
 Целей в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России
 на 2024 год**

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1	Подготовка востребованных и конкурентоспособных на рынке труда специалистов, ординаторов и магистров, научных педагогических кадров высшей квалификации	Обеспечение выполнения государственного задания. Увеличение количества поступивших по направлениям от организаций (целевой прирост). Обеспечение выполнения показателей мониторинга эффективности образовательных организаций высшего образования.	Процент выполнения государственного задания (100%) Эффективность прироста: - специалист – 90% - ординатура – 50%. Показатель «Образовательная деятельность»: средний балл по ЕГЭ не ниже 66. Показатель «Научно-исследовательская деятельность»: объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (НПР) – не	Встречи с работодателями Дни открытых дверей Встречи по профориентации Проведение спецкурсов и подготовительных курсов в школах Н.Новгорода и области. Увеличение количества программ центра дополнительного и инновационного обра-	Человеческие ресурсы Финансовые ресурсы Материальные ресурсы, включая помещения и оборудование	Проректор по учебной работе	В течение года В течение года В течение года В течение года Ноябрь 2024 год

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
			менее 400 тыс.руб. Показатель «Международная деятельность»: удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам специалитета, магистратуры, в общей численности студентов (приведенный контингент) - не менее 30%	зования «МЕДУМНИКИ», запуск программы дистанционной медицинской школы. Проведение олимпиады «Будущее медицины». Лицензирование и аккредитация образовательных программ подготовки специалистов и ординаторов во Владимирском филиале ПИМУ			Февраль-март 2024 В течение года 2024
2	Развитие современной системы профессионального медицинского и фармацевтического образования	Становление ПИМУ как регионального лидера в области	Количество кафедральных проектно-учебных лабораторий- не менее 20-ти. <i>Наличие Трека в Школе кадрового роста для Молодых преподавателей</i> Количество вновь разработанных программ ДПО для студентов и преподава-	Создание кафедральных проектно-учебных лабораторий. Реализация проектов в рамках гранта «Приоритета 2030» Начало обучения на программе профпереподготовки «Основы научной деятель-	Человеческие ресурсы Финансовые ресурсы Оборудование и расходные материалы в соответствии с проектами	Проректор по учебной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
			телей ПИМУ – не менее 5-и.	ности в медицинском вузе» - научный трек Школы кадрового роста. Начало оказания платных образовательных услуг по программам ДПО не медицинского профиля.			
3	Повышение качества методического, материально-технического и кадрового обеспечения научно-образовательной деятельности, внедрение современных технологий обучения	Совершенствование ресурсного обеспечения образовательной деятельности ПИМУ	Объем средств, затраченных на модернизацию электронной образовательной среды университета – не менее 50 млн. чел. Процент актуализированных методических материалов – не менее 100%. Количество вновь разработанных учебно-методических материалов – не менее 30 ед. Количество единиц вновь купленного оборудования/замененного на более современное – не менее 10%.	Регулярная оценка качества обеспечения образовательной среды посредством анкетирования обучающихся, ППС, выпускников и работодателей. Переосмотр/актуализация содержания учебных дисциплин и методических материалов. Создание кафедры «Управление и предпринимательство», широкое привлечение преподавателей из вузов Н.Новгорода, начало преподава-	Анкеты для всех категорий анкетированных. Автоматизированная система обработки анкет. Создание платформы «Будущий врач». Разработка цифровых атласов и внедрение их в образовательный процесс.	Проректор по учебной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
			Количество штатных преподавателей, защитивших диссертации и/или получивших ученые звания в 2024 году – не менее 10 человек; из них, не менее 1-х докторской диссертации.	Создание условий для научной деятельности сотрудников и преподавателей			
4	Непрерывное повышение качества образовательной деятельности на основе внедрения в учебный процесс новых результатов фундаментальных и прикладных исследований по перспективным направлениям развития науки и техники	Повышение качества и актуализация содержания преподаваемых дисциплин	Количество программ учебных дисциплин, актуализированных в связи с внедрением в учебный процесс результатов фундаментальных и прикладных исследований, полученных в подразделениях ПИМУ – не менее 10% от общего числа программ.	Разработка/внесение изменений в регламенты, определяющие процедуру обновления содержания программ учебных дисциплин. Включение требования в лекционный материал о необходимости ссылки на источник информации о новейших научных и практических достижениях.	Научные публикации в ведущих журналах, материалы научно-практических конференций, отчеты деятельности научных институтов и кафедральных проектно-учебных лабораторий	Проректор по учебной работе	В течение года
5	Создание условий для повышения удовлетворенности обучающихся в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии	Обеспечение заинтересованности студентов в повышении уровня своих знаний, расширения кру-	Количество/процент студентов, участвующих в реализации научно-исследовательских проектов ПИМУ – более 500 чел./более 10 %.	Информирование и привлечение студентов к возможности участия в научно-исследовательских проектах ПИМУ	Доступ к студентским социальным сетям и иным информационным ресурсам. Деканы, ведущие кафедры,	Проректор по учебной работе Проректор по молодежной политике и воспитательной деятельности	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
		гозора	Количество студентов, участвующих в волонтерской деятельности – не менее 2 000 чел. Количество внеучебных мероприятий, в которых приняли участие обучающиеся ПИМУ – не менее 300 мероприятий.	Информирование и вовлечение студентов в волонтерскую деятельность. Информирование и привлечение студентов к участию в олимпиадах и т.п. мероприятиях. Разработка системы мотивации к участию в переносимых мероприятиях.	преподаватели-кураторы учебных групп	Проректор по научной работе	
6	Реализация личностно-ориентированного подхода к образованию, обеспечивающего саморазвитие обучающихся и рост их профессиональной компетенции	Внедрение в учебный процесс практики реализации индивидуальных образовательных траекторий	Количество студентов, обучающихся по индивидуальному образовательному траекториям – не менее 250 человек.	Разработка регламентов по формированию индивидуальных образовательных траекторий. Внесение соответствующих изменений в учебные планы/образовательные программы. Обеспечение возможности получения обучающимися двух и более квалификаций па-	Регламенты по формированию индивидуальных образовательных траекторий	Проректор по учебной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
7	Расширение сферы и увеличение объемов научно-исследовательской и инновационной деятельности университета	Привлечение дополнительных ресурсов в деятельность университета, совершенствование практических навыков сотрудников, обеспечение базы для реализации образовательного процесса и подготовки кадров высшей квалификации	Увеличение материально-технической базы научно-практических лабораторий и учебно-симуляционных центров – не менее 50 млн. руб. Количество сотрудников, участвующих в деятельности лабораторий - не менее 50 чел. Количество студентов, чей образовательный процесс был связан с деятельностью лабораторий – не менее 4000 человек. Количество специалистов высшей квалификации, подготовленных на базе научно-практических лабораторий – не менее 5 человек.	раллельно с обучением на ОП ВО. Разработка проектов по научной исследовательской политике и политике в области инноваций и коммерциализации разработок в рамках гранта «Приоритет 2030» и иных источников.	Материально-техническое обеспечение: помещения, оборудование, технологии, расходные материалы	Проректор по научной работе	В течение года
8	Совершенствование системы материального и финансового обеспечения	Повышение привлекательности вуза как	Доля студентов, получающих дополнительные выплаты	Разработка системы внутренних грантов, стипендий	Финансовые ресурсы (средства грантов и средства, по-	Проректор по учебной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
	ния, социальной защищенности обучающихся и сотрудников университета	работодателя и как образовательного учреждения	(материальную мощь) – не менее 15%. Количество сотрудников и обучающихся, принявших участие в проектах и мероприятиях гранта «Приоритет2030» - не менее 10% ППС.	дий и иных видов поощрений по результатам индивидуального достижения или работы проектных и научных групп. Информирование обучающихся и разработка системы мотивации к участию в конкурсах на областные и федеральные стипендиальные программы. Вовлечение сотрудников и обучающихся в разработку проектов и мероприятий в рамках гранта «Приоритет2030»	студенческие отпуски (дохода от деятельности)		
9	Вовлечение сотрудников в процесс реализации стратегических и тактических целей университета	Достижение целей Программы развития ПИМУ	Количество утвержденных проектов, реализуемых в рамках Программы развития ПИМУ – не менее 50 ед.	Информирование студентов о возможности участия в реализации Программы развития ПИМУ. Разработка системы мотивации к участию в проектах Программы развития ПИМУ. Разработка системы	Доступ к студенческим социальным сетям и иным информационным ресурсам. Деканы, заведующие кафедрами, преподаватели, кураторы учебных групп	Проректор по учебной работе	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
10	Непрерывное обучение и повышение профессионального уровня преподавательского состава	Повышение качества преподавания дисциплин и осуществления научной исследовательской деятельности	Количество штатных сотрудников, прошедших обучение на программах повышения квалификации и профессиональной переподготовки, включая внутреннее обучение – не менее 500 чел.	Мы наставничество. Непрерывный мониторинг новейших достижений в профильных предметных областях. Разработка систем опережающего обучения. Поиск и привлечение к преподаванию дисциплин ведущих российских и зарубежных ученых.	Научные публикации в ведущих журналах, материалы научно-практических конференций, отчеты деятельности научных институтов и кафедральных проектно-учебных лабораторий.	Проректор по учебной работе	В течение года
11	Оптимизация процессов управления путем внедрения процессного подхода и инструментов Lean-менеджмента	Сокращение сроков реализации бизнес-процессов ПИМУ. Укрепление роли руководителей подразделений в вопросах планирования, мониторинга и оценки результатов их деятельности, а также через понимание	Количество формализованных описаний бизнес-процессов, размещенных на корпоративном портале ПИМУ – 100%.	Построение и анализ процессной модели ПИМУ “as is” и ее совершенствование. Создание системы Kaizen-преобразований.	Наличие рабочей группы по оптимизации процессного управления	Проректоры по направлениям	В течение года

№ п/п	Положения политики в области качества ФГБОУ ВО «ПИМУ» Минздрава России	Цель	Показатель	Мероприятия для достижения целей	Требуемые ресурсы	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
		каждым сотрудником своих задач, полномочий, обязанностей и ответственности					
12	Развитие партнерских отношений с отечественными и зарубежными образовательными и медицинскими учреждениями, научными организациями и предприятиями реального сектора экономики	Формирование бренда ПИМУ как ведущего образовательного и научно-исследовательского учреждения	Количество новых совместно реализованных образовательных программ/программ двойных дипломов и научно-исследовательских проектов – не менее 30.	Встречи с потенциальными партнерами. Участие в научных практических конференциях и иных подобных мероприятиях. Организация и проведение мероприятий, способствующих достижению цели	План мероприятий на год. Транспортное обеспечение и маркетинговая поддержка. Рекламные и информационные материалы ПИМУ.	Проректор по учебной работе	В течение года